

PATVIRTINTA  
Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos  
ir darbo ministro  
2026 m. kovo 5 d. įsakymu Nr. A1-149

(Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos ir socialinės apsaugos ir darbo ministro valdymo srityje veikiančių įstaigų metinio veiklos plano forma)

Lavėnų socialinės globos namai  
(įstaigos pavadinimas)

2026-ŪJŪ METŲ VEIKLOS PLANAS

Priemonės kodas	Priemonės pavadinimas	Veiksmo / veiklos pavadinimas	Stebėsenos rodiklio tipas (pasirinkti iš sąrašo)	Kiekybinis / kokybinis vertinimo rodiklis (pasirinkti iš sąrašo)	Veiksmo / veiklos vertinimo kriterijus			Atsakingi vykdytojai	Įvykdymo terminas	Asignavimų planas, tūkst. eurų
					pavadinimas	matavimo vienetas (pasirinkti iš sąrašo)	siekstina reikšmė			
<b>09-003 Socialinė sutelktis (solidarumas)</b>										
<b>TESTINĖS VEIKLOS PRIEMONĖS*</b>										
09-003-02-02-17 (TP)	Sudaryti sąlygas socialinės globos ir kitų įstaigų, teikiančių socialines paslaugas, veiklai	Priemonei įgyvendinti skirta, iš jų: valstybės biudžeto lėšos paamių įmoku lėšos kitos lėšos								2387
		Organizuoti tinkamą asmenų apgyvendinimą, paskirti ir teikti kokybiškas jų poreikius atitinkančias paslaugas	Rezultato	Kiekybinis	Asmenų, gavusių ilgalaikę socialinę globą stacionariame globos padalinvyje, skaičius	asmenys	87	Socialinio darbo padalinys, sveikatos priežiūros padalinys	2026 m. IV ketv.	877
			Rezultato	Kiekybinis	Asmenų, gavusių trumpalaikės socialinės globos paslaugas, skaičius	asmenys	16	Socialinio darbo padalinys, sveikatos priežiūros padalinys	2026 m. IV ketv.	960
			Rezultato	Kiekybinis	Asmenų, gavusių laikino atokvėpio paslaugas, skaičius	asmenys	2	Socialinio darbo padalinys, sveikatos priežiūros padalinys	2026 m. IV ketv.	550
			Rezultato	Kiekybinis	Įrengtų ir pritaiktų kambarių su lauko terasomis slaugomiems gyventojams, skaičius	vienetai	5	Direktorius, vyr. socialinė darbuotoja	2026 m. I-II ketv.	
			Rezultato	Kiekybinis	Peržiūrėtų ir sudarytų individualių socialinės globos planų, pritaiktų pagal asmens poreikius ir individualų suvokimo lygį, dalis nuo visų gyventojų, kuriems reikia adaptuoti šiuos planus, procentai	procentai	100	Vyr. socialinė darbuotoja, socialiniai darbuotojai	2026 m. I-IV ketv.	
		Gerinti teikiamų paslaugų kokybę	Rezultato	Kiekybinis	Naujai sukurtų terapijos erdvių, skaičius	vienetai	2	Direktorius, vyr. socialinė darbuotoja, vyr. slaugytoja	2026 m. II-IV ketv.	
			Rezultato	Kiekybinis	Socialinės globos paslaugų gavėjų, jų artimųjų ir trečiųjų šalių, palankiai vertinančių gaunamų paslaugų kokybę, dalis nuo visų apklaustųjų, procentai	procentai	90	Direktorius, vyr. slaugytoja, vyr. socialinė darbuotoja, socialiniai darbuotojai	2026 m. IV ketv.	
			Rezultato	Kiekybinis	Gerosios patirties perėmimų/pasidalinimų su kolegomis iš kitų įstaigų dėl paslaugų gavėjų kasdieninio gyvenimo įgūdžių ugdymo ir palaikymo, užimtumo veiklų metodikų pasidalinimo, pritaikymo įstaigos veikloje, skaičius	skaičius	2	Direktorius, vyr. slaugytoja, vyr. socialinė darbuotoja, socialiniai darbuotojai	2026 m. III-IV ketv.	
			Rezultato	Kiekybinis	Organizuotų lytinio švietimo mokymų, pritaiktų gyventojų poreikiams ir supratimui, įtraukiant šiuos pagrindinius lytinio švietimo aspektus: žmogaus kūno pažinimas, intymūs santykiai, sutikimo sąvoka, asmens ribos, higiena, lyčių lygybė bei lytinė sveikata, skaičius	skaičius	2	Vyr. slaugytoja, vyr. socialinė darbuotoja, socialiniai darbuotojai	2026 m. II-IV ketv.	
			Rezultato	Kiekybinis	Įstaigos darbuotojų, pasidalinusių gerąją darbo patirtimi su kitais įstaigos darbuotojais, tobulinant įstaigoje teikiamų paslaugų kokybę, skaičius	skaičius	6	Vyr. slaugytoja, vyr. socialinė darbuotoja, socialiniai darbuotojai	2026 m. II-IV ketv.	

		Rezultato	Kiekybinis	Papildytų įstaigos tvarkų dėl profilaktinio gyventojų sveikatos patikrinimo, įtraukiant gyventojų profilaktinio dantų ir burnos ertmės patikras bei dantų protezavimo organizavimą ir sukurtų algoritmų darbuotojams, užtikrinant tvarkos nuosatų tinkamą įgyvendinimą, skaičius	skaičius	2	Vyr. slaugytoja	2026 m. IV ketv.	
		Rezultato	Kiekybinis	Dalyvavimas sveikatos prevencijos programose	asmenys	40	Vyr. slaugytoja	2026 m. II-IV ketv.	
Gerinti įstaigos įvaizdžio formavimą bendruomenėje ir didinti informuotumą apie socialinės globos įstaigos veiklą visuomenėje	Rezultato	Kiekybinis	Parengti ir paskelbti informaciją įstaigos internetinėje svetainėje dalinantis gerąja patirtimi, pasiektais gyventojų rezultatais, ekskursijomis, renginiais, skaičius	skaičius	30	Direktorius, vyr. slaugytoja, vyr. socialinė darbuotoja, socialiniai darbuotojai	2026 m. I-IV ketv.		
	Rezultato	Kiekybinis	Parengti ir paskelbti informaciją Facebook paskyroje apie įstaigoje vykstančias veiklas, skaičius	skaičius	24	Socialiniai darbuotojai, užimtumo specialistai	2026 m. I-IV ketv.		
	Rezultato	Kiekybinis	Parengti ir paskelbti informaciją apie GGN veiklą Facebook paskyroje, skaičius	skaičius	12	Socialinė darbuotoja	2026 m. I-IV ketv.		
	Rezultato	Kiekybinis	Parengti ir spaudoje paskelbti straipsniai apie socialinės globos įstaigos veiklą, skaičius	skaičius	1	Direktorius, vyr. socialinė darbuotoja, socialiniai darbuotojai	2026 m. I-IV ketv.		
Ugdyti asmenų socialinius ir savarankiško gyvenimo įgūdžius	Rezultato	Kiekybinis	Grupinio gyvenimo namų gyventojų, kurie naudojami bendruomeninėms paslaugoms, skaičius	skaičius	10	Socialinė darbuotoja, individualios priežiūros darbuotojai	2026 m. I-IV ketv.		
	Rezultato	Kiekybinis	Grupinio gyvenimo namų gyventojai, dalyvausiantys socialinių dirbtuvių veikloje	skaičius	2	Socialinė darbuotoja, individualios priežiūros darbuotojai	2026 m. I-IV ketv.		
Užtikrinti personalo valdymo efektyvumą	Veiklos efektyvumo	Kiekybinis	Vieno personalo valdymo funkcijas atliekančio darbuotojo darbo vietos kaina, tenkanti 1 organizacijos pareigybei	eurai	400	Direktorius, finansų ir bendrųjų reikalų padalinys	2026 m. IV ketv.		
	Veiklos efektyvumo	Kiekybinis	Savaraniška darbuotojų kaita	procentai	20		2026 m. IV ketv.		
	Veiklos efektyvumo	Kiekybinis	Užimtų pareigybių dalis nuo patvirtintų pareigybių skaičiaus	procentai	99		2026 m. IV ketv.		
	Veiklos efektyvumo	Kiekybinis	Tiesiogiai socialinę globą/priežiūrą teikiančių darbuotojų dalis nuo visu darbuotojų skaičiaus	procentai	80		2026 m. IV ketv.		
Tinkamai panaudoti planuotus asignavimus tęstinėms priemonėms įgyvendinti	Veiklos efektyvumo	Kiekybinis	Panaudotų planuotų asignavimų tęstinėms priemonėms įgyvendinti dalis	procentai	100	Direktorius, finansų ir bendrųjų reikalų padalinys	2026 m. IV ketv.		
Užtikrinti informacinių technologijų infrastruktūros ir vidaus administravimo informacinių sistemų valdymo efektyvumą	Veiklos efektyvumo	Kiekybinis	Vienam darbuotojui tenkančios ryšių, kompiuterinės įrangos ir informacinių sistemų priežiūros ir vystymo išlaidos	eurai	70		2026 m. IV ketv.		
Užtikrinti valstybės nekilnojamojo turto valdymo veiklos efektyvumą	Veiklos efektyvumo	Kiekybinis	Administracinės paskirties nekilnojamojo turto (priklausančio valstybei nuosavybės teise ir nuomojamo) išlaikymo sąnaudos, tenkančios 1 kv.m.	eurai	50		2026 m. IV ketv.		
Užtikrinti dokumentų valdymo veiklos efektyvumą	Veiklos efektyvumo	Kiekybinis	Sudarytų skaitmeninės kilmės dokumentų dalis nuo visų įstaigos rengiamų dokumentų	procentai	80		2026 m. IV ketv.		
Užtikrinti viešųjų pirkimų vykdymo veiklos efektyvumą	Veiklos efektyvumo	Kiekybinis	Vieno viešojo pirkimui tenkančios išlaidos	eurai	25		2026 m. IV ketv.		
Užtikrinti kitų automobilių (išskyrus administracinės paskirties lengvuosius automobilius) tūlio valdymo ir priežiūros veiklos efektyvumą	Veiklos efektyvumo	Kiekybinis	Vienam automobiliui tenkančios išlaidos	eurai	18570		2026 m. IV ketv.		
Sudaryti sąlygas įstaigos darbuotojams tobulinti profesinę kompetenciją	Rezultato	Kiekybinis	Darbuotojų, kurie per ataskaitinius metus bent kartą tobulino kvalifikaciją, dalis nuo visų įstaigos darbuotojų	procentai	91	Direktorius, vyr. socialinis darbuotojas, vyr. slaugytoja	2026 m. I-IV ketv.		

		Užtikrinti pagalbos iškvietimo sistemų įstaigoje funkcionalumą	Rezultato	Kiekybinis	Atliktų visų iškvietimo mygtukų patikrinimų, kurių metu užregistruoti neveikiantys ar trūkstami įrenginiai, užtikrinant kad visose patalpose, kur gyvena gyventojai, būtų įrengti funkcionalūs ir lengvai pasiekiami iškvietimo mygtukai, pritaikyti naudoti visiems, įskaitant asmenis, esančius turinčiose padėtyse	procentai	100	Direktorius, vyr. socialinis darbuotojas, vyr. slaugytoja	2026 m. I-IV ketv.	
--	--	--	-----------	------------	---	-----------	-----	---	--------------------	--